

**SORGENTE SOCIETA'  
COOPERATIVA SOCIALE**



**Bilancio Sociale**

**Anno 2025**

## PREMESSA

Con l'esercizio 2020 la cooperativa ha iniziato la pubblicazione del Bilancio Sociale in aggiunta al bilancio civilistico finora presentato.

Si tratta di due strumenti che presentano entrambi lo stesso anno di funzionamento della cooperativa ma con angolature diverse e soprattutto con finalità diverse.

Con il bilancio civilistico si presenta la cooperativa sotto il profilo economico, quello finanziario e quello patrimoniale con la finalità di informare i terzi della situazione reale della cooperativa nelle grandezze economiche e in quelle finanziarie e patrimoniali, elementi di garanzia di sviluppo e continuità dell'azienda. In quest'ottica sono importanti i risultati economici, la situazione finanziaria a breve termine e a medio termine e soprattutto la sua capacità di rispondere agli obblighi verso i propri soci e i terzi.

Con il bilancio sociale si presenta la cooperativa nei suoi risultati sociali con la finalità di informare sull'impatto sociale verso i propri soci, i propri clienti ed in genere verso tutti i soggetti presenti nel suo territorio di operatività che danno senso e significato alla sua mission di cooperativa sociale.

In quest'ottica assumono significato i servizi svolti nelle loro caratteristiche qualitative, i risultati ottenuti a livello di benessere dei propri soci lavoratori, dei beneficiari diretti e dei loro familiari, la collaborazione con i propri clienti e i propri fornitori per intervenire a livello di impatto sociale nel territorio di intervento e in particolare sotto il profilo economico la ricchezza prodotta e soprattutto la sua distribuzione come indice di miglioramento della situazione sociale nel territorio.

La sua redazione con cadenza annuale permetterà di monitorare e far partecipi dello sviluppo dei risultati ottenuti dalla cooperativa.

## 1. METODOLOGIA ADOTTATA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE

Il bilancio sociale è redatto secondo le linee guida del Ministero del Lavoro che definiscono i principi di redazione e i suoi contenuti.

### I principi di redazione

I principi utilizzati nella redazione del presente bilancio sono i seguenti:

- **completezza:** sono stati identificati tutti i principali portatori di interessi;
- **rilevanza:** le informazioni utili ad una valutazione da parte degli stakeholder sono state inserite in modo completo;
- **trasparenza:** i criteri utilizzati per rilevare e classificare le informazioni sono verificati e verificabili;
- **neutralità:** le informazioni sono rappresentate in modo imparziale;
- **competenza di periodo:** le attività e i risultati si riferiscono all'esercizio 2020;
- **comparabilità:** i criteri vengono mantenuti costanti nei diversi anni i dati dei prossimi esercizi saranno inseriti con gli stessi criteri di redazione che consentiranno il confronto temporale;
- **chiarezza:** nella scrittura del Bilancio abbiamo cercato di utilizzare un linguaggio accessibile anche a lettori privi di specifica competenza tecnica;
- **attendibilità:** si sono evitate sovrastime o sottostime e non si sono presentati dati incerti come se fossero certi.

### Approvazione, pubblicazione e diffusione del Bilancio Sociale

Il presente bilancio Sociale verrà sottoposto alla approvazione dalla assemblea ordinaria dei soci e verrà depositato al Registro delle Imprese di Treviso e pubblicato nel sito della cooperativa.

Verrà inoltre utilizzato come strumento informativo nei confronti dei soci e sarà il documento base per dare le informazioni sulla cooperativa, le sue caratteristiche, i suoi obiettivi, le sue attività e i risultati ottenuti a tutti gli stakeholder pubblici e privati.

## 2. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

### **Anagrafica:**

|                                                                                |                                                                         |
|--------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|
| <i>Nome dell'ente</i>                                                          | <b>Sorgente società cooperativa sociale</b>                             |
| <i>Data di costituzione</i>                                                    | 08/09/2020                                                              |
| <i>Codice fiscale</i>                                                          | 05104540264                                                             |
| <i>Partita IVA</i>                                                             | 05104540264                                                             |
| <i>Numero di iscrizione Albo Nazionale società cooperative</i>                 | C134229                                                                 |
| <i>Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore:</i> | Cooperativa Sociale di tipo A - L.381/91                                |
| <i>Indirizzo sede legale</i>                                                   | Via Pescatori n° 15 – 31050 Morgano (TV)                                |
| <i>Sito internet</i>                                                           | <a href="https://www.sorgentecoop.it/">https://www.sorgentecoop.it/</a> |

### **Area territoriale**

La cooperativa opera nel comune di Morgano, Vittorio Veneto, e in generale nelle provincie di Treviso, Venezia, Padova e Vicenza.

### **Chi siamo**

La cooperativa Sorgente, nata l'8 settembre 2020 per volontà di 10 soci fondatori è il frutto di un lungo percorso esperienziale e riflessivo su temi legati all'ambiente, alla socialità, alla cultura, alla formazione personale e professionale e all'educazione. Nella gestione delle sue attività intende operare per offrire uno spazio alla persona affinché essa possa cercare, scoprire, trovare, lasciar emergere, elaborare, valorizzare, le proprie potenzialità. Promuove di creare luoghi aperti che facilitino processi di crescita, innovazione, armonizzazione, in un'ottica globale, ecologica e di sviluppo di comunità. Favorisce il permanere della persona-utente nel suo ambiente e la sua partecipazione ed in integrazione nei normali contesti di vita.

### **Oggetto sociale dello statuto**

Come indicato all'art. 6 - Oggetto sociale dello Statuto:

La Cooperativa si occuperà di: Formazione, Educazione, Cultura, Salute e Benessere.

In relazione allo scopo sociale di cui al precedente articolo, la Cooperativa può gestire stabilmente o temporaneamente, in conto proprio o per conto di terzi:

a) la promozione e la realizzazione di attività di formazione personale e professionale attinenti alle finalità della Cooperativa (Shiatsu, psicomotricità ecc.);

- b) l'ideazione e l'attuazione di iniziative culturali che favoriscano la possibilità di un dialogo e di un confronto continuo in merito ad aspetti che corrispondano alle finalità della medesima Cooperativa (seminari, conferenze, concerti, spettacoli e simili, ecc.);
- c) la stesura e la concretizzazione di progetti che abbiano come fine la prevenzione, l'educazione e la cura, rivolti sia a privati che ad enti e istituzioni e che tengano conto dei bisogni della persona e del territorio (studio assistito, sostegno alla genitorialità, sportelli di ascolto ecc.);
- d) la creazione di spazi destinati ad accogliere la persona che possa esprimersi e prendersi cura della propria globalità in un'ottica di cambiamento ed evoluzione (sostegno e terapia psicologica, trattamenti shiatsu, trattamenti di riflessologia ecc.);
- e) la promozione della sinergia tra le diverse competenze professionali, interdipendenti, in armonia tra loro.

La Cooperativa può svolgere ogni altra attività connessa all'oggetto sociale e comunque finalizzata al perseguimento degli scopi sociali, nonché compiere tutte le operazioni imprenditoriali e contrattuali ritenute necessarie o utili per la realizzazione dell'oggetto sociale o comunque, sia direttamente che indirettamente, attinenti al medesimo.

Per il raggiungimento degli scopi indicati la Cooperativa è altresì impegnata ad integrare - in modo permanente o secondo contingenti opportunità - la propria attività con quella di altri enti cooperativi, promuovendo ed aderendo a consorzi e ad altre organizzazioni frutto dell'associazionismo cooperativo.

### ***Ambiti di intervento***

La Cooperativa realizza attività di formazione personale e professionale nell'ambito dello Shiatsu, dello Yoga, della psicomotricità sia per adulti che per bambini, della neuropsicomotricità, dell'educazione e del benessere, in particolare, della terza età.

### ***Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale***

Nessuna

### ***Collegamento con altri enti del Terzo settore***

Nessuno

### 3. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

#### *Consistenza e composizione della base sociale/associativa*

| <b>Nr</b> | <b>Partecipazione (%)</b> | <b>Tipologia soci</b> |
|-----------|---------------------------|-----------------------|
| 10        | 100%                      | Soci fondatori        |
| 9         | 100%                      | Soci                  |

La base associativa è composta al 31/12/2025 da n. 19 soci

#### *Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi*

##### *Dati amministratori – CDA*

| Nome e Cognome amministratore | Rappresentante di persona giuridica – società | M/F | Età | Data nomina | Grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A. | Nr mandati | Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità | Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse | Carica          |
|-------------------------------|-----------------------------------------------|-----|-----|-------------|----------------------------------------------------------|------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|
| RENATO PERON                  |                                               | M   | 71  | 14/07/2023  |                                                          | 2          |                                                                                         |                                                                                                | Presidente      |
| BARBARA MARIA FARINA          |                                               | F   | 61  | 14/07/2023  |                                                          | 2          |                                                                                         |                                                                                                | Vice-Presidente |
| MAURO DE MARTIN               |                                               | M   | 56  | 14/07/2023  |                                                          | 2          |                                                                                         |                                                                                                | Vice-Presidente |
| TIZIANA BET                   |                                               | F   | 62  | 14/07/2023  |                                                          | 2          |                                                                                         |                                                                                                | Consigliere     |
| ANNA GATTO                    |                                               | F   | 36  | 14/07/2023  |                                                          | 2          |                                                                                         |                                                                                                | Consigliere     |

##### *Tipologie componenti CdA*

###### **Nr Membri CdA nel 2025**

- 5** Totale componenti (persone) di cui:
- rappresentanti di Soci cooperatori cooperative sociali
  - Soci fruitori
  - Socio lavoratore
  - Soci volontari

##### *Modalità di nomina e durata carica*

Assemblea tre esercizi.

### ***N. di CdA/anno e partecipazione media***

| <b>Anno</b> | <b>Nr riunioni del CdA</b> | <b>Partecipazione media</b> |
|-------------|----------------------------|-----------------------------|
| 2021        | 5                          | 100%                        |
| 2022        | 6                          | 100%                        |
| 2023        | 2                          | 100%                        |
| 2024        | 6                          | 100%                        |
| 2025        | 2                          | 100%                        |

### ***Tipologia organo di controllo***

Non c'è organo di controllo

### ***N. di Assemblee soci/anno e partecipazione media***

| <b>Anno</b> | <b>Nr assemblee soci</b> | <b>Partecipazione media</b> |
|-------------|--------------------------|-----------------------------|
| 2021        | 1                        | 100%                        |
| 2022        | 1                        | 100%                        |
| 2023        | 1                        | 100%                        |
| 2024        | 1                        | 90%                         |
| 2025        | 1                        | 90%                         |

### ***La gestione***

La gestione dei servizi e delle attività descritte al punto precedente sono assicurate da SOCI LAVORATORI E DA DIPENDENTI

Le attività di gestione sono assicurate da:

- Presidenza e Direzione
- Amministrazione.

### ***Mappatura dei principali stakeholder***

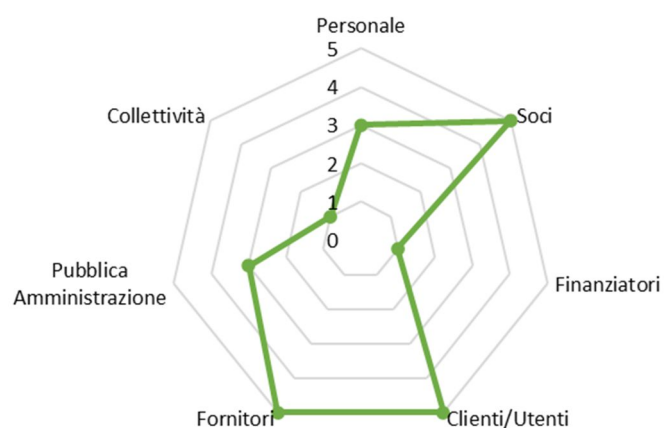
| <b>Tipologia Stakeholder</b> | <b>Modalità coinvolgimento</b> | <b>Intensità</b>     |
|------------------------------|--------------------------------|----------------------|
| Personale **                 |                                | 3 - Co-progettazione |
|                              |                                |                      |
| Soci                         |                                | 5 - Co-gestione      |
| Finanziatori                 |                                | 1 - Informazione     |
|                              |                                |                      |
| Clienti – committenti        |                                | co-progettazione     |

| <b>Tipologia Stakeholder</b>                                                                     | <b>Modalità coinvolgimento</b> | <b>Intensità</b>                                                         |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|
| Tecnici di riferimento per i servizi gestiti (Assistenti sociali, servizi per la disabilità ...) |                                | Consultazione / coprogettazione nella gestione dei servizi, informazione |
| Fornitori                                                                                        |                                | informazione                                                             |
| Collettività                                                                                     |                                | 1 - Informazione                                                         |

*Livello di influenza e ordine di priorità*

scala:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione



#### 4. PERSONE CHE OPERANO PER LA COOPERATIVA

##### Occupazione

| Numero | Occupazioni anno 2025         |
|--------|-------------------------------|
| 3      | Totale lavoratori subordinati |
| 2      | Di cui maschi                 |
| 1      | di cui femmine                |
| 0      | Di cui under 35               |
| 3      | Di cui over 50                |

##### Cessazioni

| Numero | Cessazioni anno 2025          |
|--------|-------------------------------|
| 3      | Totale lavoratori subordinati |
| 2      | Di cui maschi                 |
| 1      | di cui femmine                |
| 0      | Di cui under 35               |
| 2      | Di cui over 50                |

##### Assunzioni

| Numero | Assunzioni anno 2025       |
|--------|----------------------------|
| 0      | Nuove assunzioni anno 2025 |
| 0      | Di cui maschi              |
| 0      | di cui femmine             |
| 0      | Di cui under 35            |
| 0      | Di cui over 50             |

##### Stabilizzazioni

| Numero | Stabilizzazioni anno 2025     |
|--------|-------------------------------|
| 0      | Totale lavoratori subordinati |
| 0      | Di cui maschi                 |

|   |                 |
|---|-----------------|
| 0 | di cui femmine  |
| 0 | Di cui under 35 |
| 0 | Di cui over 50  |

## Composizione del personale

### Per inquadramento e tipologia contrattuale

| <i>Contratto di lavoro</i> | <i>A tempo indeterminato</i> | <i>A tempo determinato</i> |
|----------------------------|------------------------------|----------------------------|
| Para-subordinato           | 0                            | 3                          |

### Composizione per anzianità

| <i>In forza</i> | <i>In forza al 2025</i> | <i>In forza al 2024</i> | <i>In forza al 2023</i> |
|-----------------|-------------------------|-------------------------|-------------------------|
| Totale          | 3                       | 3                       | 7                       |
| < 6 anni        | 3                       | 3                       | 7                       |
| 6 a 10 anni     | 0                       | 0                       | 0                       |
| 11-20           | 0                       | 0                       | 0                       |

### Profili

| <b>N. dipendenti</b> | <b>Profili</b>                     |
|----------------------|------------------------------------|
| 3                    | Totale lavoratori para-subordinati |

### Livello di istruzione

| <b>N. dipendenti</b> | <b>Titolo di studio</b>            |
|----------------------|------------------------------------|
| 3                    | Totale lavoratori para subordinati |
| 3                    | Scuola media superiore             |
| 0                    | Licenza media                      |

## Volontari

| N. volontari | Tipologia        |
|--------------|------------------|
| 0            | Totale volontari |
| 0            | di cui soci      |

## Tipologia contrattuale

| N. | Tempo indeterminato | Full time | Part-time |
|----|---------------------|-----------|-----------|
| 0  | 0                   | 0         | 0         |
|    | di cui femmine      | 0         | 0         |

| N. | Tempo determinato | Full time | Part-time |
|----|-------------------|-----------|-----------|
|    | 3                 | 0         | 3         |
|    | di cui femmine    | 0         | 1         |

## 5. OBIETTIVI E ATTIVITA'

La Cooperativa realizza attività di:

- formazione personale e professionale nell'ambito dello Shiatsu, dello Yoga ed educazione
- psicomotricità educativa
- neuropsicomotricità
- educazione
- progetti di promozione e valorizzazione dell'invecchiamento attivo

Certificazioni e autorizzazioni:

Iscrizione Albo Cooperative Nazionale e Albo Regionale delle Cooperative Sociali n° A-TV 187;

## 6. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

### *Ricavi e Costi:*

| CONTO ECONOMICO       | esercizio 2025  | esercizio 2024 |
|-----------------------|-----------------|----------------|
| Ricavi da prestazioni | 74.567          | 68.041         |
| Altri                 | 0               | 0              |
| <b>Totale</b>         | <b>74.567</b>   | <b>68.041</b>  |
| <b>Costi</b>          |                 |                |
| Materiali             | 436             | 1.370          |
| Servizi               | 70.117          | 56.042         |
| Affitti               | 4.017           | 5.915          |
| Personale             |                 |                |
| Ammortamenti          | 78              | 582            |
| Oneri div             | 948             | 433            |
| <b>Sub totale</b>     | <b>75.596</b>   | <b>64.342</b>  |
| <b>ROL</b>            | - <b>1.029</b>  | - <b>3.699</b> |
| Gest fin              | - 27            | - 61           |
| Gest straord          | -               | -              |
| Imposte               | 461             | 401            |
| Risultato d'es.       | - <b>-1.517</b> | <b>3.237</b>   |

La cooperativa nell'anno 2025 ha realizzato prestazioni per € **74.567** e non ha usufruito di contributi pubblici.

Di seguito riportiamo le principali grandezze economico e finanziarie.

**Patrimonio:**

| <b>Patrimonio:</b>             | <b>anno 2025</b> | <b>anno 2024</b> |
|--------------------------------|------------------|------------------|
| Capitale sociale               | 5.700,00         | 5.100,00         |
| Totale riserve                 | -1               | 2.933,00         |
| Perdite a nuovo                | -917             | -6.991,00        |
| Utile/perdita dell'esercizio   | -1.517           | + 3.237,00       |
| <b>Totale Patrimonio netto</b> | <b>3.265</b>     | <b>4.280,00</b>  |

| <b>Risultato d'esercizio</b>                    | <b>anno 2025</b> | <b>anno 2024</b> |
|-------------------------------------------------|------------------|------------------|
| Risultato Netto di Esercizio                    | -1.517           | 3.237,00         |
| Eventuali ristorni a Conto Economico            |                  |                  |
| Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE) | -1.056           | 3.638,00         |

**Composizione Capitale Sociale:**

| <b>Capitale sociale</b>                                                    | <b>anno 2025</b> | <b>anno 2024</b> |
|----------------------------------------------------------------------------|------------------|------------------|
| Capitale sociale versato Soci cooperatori                                  | 5.700,00         | 5.100,00         |
| Capitale sociale versato Soci cooperatori altre persone giuridiche ETS     | -                | -                |
| Capitale sociale versato Soci cooperatori altre persone giuridiche non ETS | -                | -                |
| Capitale sociale versato Soci sovventori e finanziatori                    | -                | -                |

| <b>Composizione soci sovventori e finanziatori</b> | <b>anno 2025</b> | <b>anno 2024</b> |
|----------------------------------------------------|------------------|------------------|
| cooperative sociali                                | -                |                  |
| associazioni di volontariato                       | -                |                  |

### Valore della produzione:

|                                                                              | anno 2025 | anno 2024 |
|------------------------------------------------------------------------------|-----------|-----------|
| Valore della produzione<br>(Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE) | 74.567,00 | 68.041,00 |

### Costo del lavoro:

|                                                                        | anno 2025 | anno 2024 |
|------------------------------------------------------------------------|-----------|-----------|
| Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)        | 0         | 0         |
| Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE) | 61.030,00 | 46.564    |
| Peso su totale valore di produzione                                    | 81,85     | 68,44     |

### Creazione e distribuzione del Valore Aggiunto

Il Valore Aggiunto è la differenza tra ricavi lordi e consumi effettuati nella produzione.

È basato sulla riclassificazione del Conto Economico del Bilancio d'esercizio.

Si tratta di una diversa esposizione dei dati contabili finalizzata ad evidenziare i rapporti con le parti sociali. Permette infatti una rappresentazione delle capacità dell'azienda di creare ricchezza e distribuirla tra i diversi stakeholder che a vario titolo interagiscono con essa.

### LA RICCHEZZA CREATA

#### LA RICCHEZZA CREATA

|                                             | 2025          |
|---------------------------------------------|---------------|
| <b>RICAVI LORDI</b>                         | <b>74.567</b> |
| <b>CONTO ECONOMICO</b>                      |               |
| materiali                                   | <b>436</b>    |
| servizi                                     | <b>70.117</b> |
| affitti                                     | <b>4.017</b>  |
| oneri div                                   | <b>948</b>    |
| <b>Totale costi intermedi</b>               | <b>75.518</b> |
| <b>VALORE AGGIUNTO caratteristico LORDO</b> | <b>-951</b>   |
| gestione straordinaria                      | -             |
| <b>VALORE AGGIUNTO GLOBALE LORDO</b>        | <b>-951</b>   |
| Imposte                                     | 461           |
| <b>VALORE GLOBALE NETTO</b>                 | <b>-1.412</b> |

## **LA RICCHEZZA distribuita**

### **LA RICCHEZZA DISTRIBUITA**

|                                          | <b>2025</b>   |
|------------------------------------------|---------------|
| <b>Remunerazione Personale</b>           |               |
| <b>Amministrazione</b>                   | <b>461</b>    |
| <b>Remunerazione capitale di credito</b> | <b>27</b>     |
| <b>Remunerazione capitale di rischio</b> |               |
| <b>Remunerazione dell' azienda</b>       | <b>-1.439</b> |
| <b>TOTALE RICCHEZZA DISTRIBUITA</b>      | <b>-951</b>   |

## **7 MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE**

La cooperativa non ha l'organo di controllo.

Morgano li 23/06/2026

Il Legale rappresentante  
Renato Peron