

**SORGENTE SOCIETA'
COOPERATIVA SOCIALE**



Bilancio Sociale

Anno 2024

PREMESSA

Con l'esercizio 2020 la cooperativa ha iniziato la pubblicazione del Bilancio Sociale in aggiunta al bilancio civilistico finora presentato.

Si tratta di due strumenti che presentano entrambi lo stesso anno di funzionamento della cooperativa ma con angolature diverse e soprattutto con finalità diverse.

Con il bilancio civilistico si presenta la cooperativa sotto il profilo economico, quello finanziario e quello patrimoniale con la finalità di informare i terzi della situazione reale della cooperativa nelle grandezze economiche e in quelle finanziarie e patrimoniali, elementi di garanzia di sviluppo e continuità dell'azienda. In quest'ottica sono importanti i risultati economici, la situazione finanziaria a breve termine e a medio termine e soprattutto la sua capacità di rispondere agli obblighi verso i propri soci e i terzi.

Con il bilancio sociale si presenta la cooperativa nei suoi risultati sociali con la finalità di informare sull'impatto sociale verso i propri soci, i propri clienti ed in genere verso tutti i soggetti presenti nel suo territorio di operatività che danno senso e significato alla sua mission di cooperativa sociale.

In quest'ottica assumono significato i servizi svolti nelle loro caratteristiche qualitative, i risultati ottenuti a livello di benessere dei propri soci lavoratori, dei beneficiari diretti e dei loro familiari, la collaborazione con i propri clienti e i propri fornitori per intervenire a livello di impatto sociale nel territorio di intervento e in particolare sotto il profilo economico la ricchezza prodotta e soprattutto la sua distribuzione come indice di miglioramento della situazione sociale nel territorio.

La sua redazione con cadenza annuale permetterà di monitorare e far partecipi dello sviluppo dei risultati ottenuti dalla cooperativa.

1. METODOLOGIA ADOTTATA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE

Il bilancio sociale è redatto secondo le linee guida del Ministero del Lavoro che definiscono i principi di redazione e i suoi contenuti.

I principi di redazione

I principi utilizzati nella redazione del presente bilancio sono i seguenti:

- **completezza:** sono stati identificati tutti i principali portatori di interessi;
- **rilevanza:** le informazioni utili ad una valutazione da parte degli stakeholder sono state inserite in modo completo;
- **trasparenza:** i criteri utilizzati per rilevare e classificare le informazioni sono verificati e verificabili;
- **neutralità:** le informazioni sono rappresentate in modo imparziale;
- **competenza di periodo:** le attività e i risultati si riferiscono all'esercizio 2020;
- **comparabilità:** i criteri vengono mantenuti costanti nei diversi anni i dati dei prossimi esercizi saranno inseriti con gli stessi criteri di redazione che consentiranno il confronto temporale;
- **chiarezza:** nella scrittura del Bilancio abbiamo cercato di utilizzare un linguaggio accessibile anche a lettori privi di specifica competenza tecnica;
- **attendibilità:** si sono evitate sovrastime o sottostime e non si sono presentati dati incerti come se fossero certi.

Approvazione, pubblicazione e diffusione del Bilancio Sociale

Il presente bilancio Sociale verrà sottoposto alla approvazione dalla assemblea ordinaria dei soci e verrà depositato al Registro delle Imprese di Treviso e pubblicato nel sito della cooperativa.

Verrà inoltre utilizzato come strumento informativo nei confronti dei soci e sarà il documento base per dare le informazioni sulla cooperativa, le sue caratteristiche, i suoi obiettivi, le sue attività e i risultati ottenuti a tutti gli stakeholder pubblici e privati.

2. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Anagrafica:

<i>Nome dell'ente</i>	Sorgente società cooperativa sociale
<i>Data di costituzione</i>	08/09/2020
<i>Codice fiscale</i>	05104540264
<i>Partita IVA</i>	05104540264
<i>Numero di iscrizione Albo Nazionale società cooperative</i>	C134229
<i>Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore:</i>	Cooperativa Sociale di tipo A - L.381/91
<i>Indirizzo sede legale</i>	Via Pescatori n° 15 – 31050 Morgano (TV)
<i>Sito internet</i>	https://www.sorgentecoop.it/

Area territoriale

La cooperativa opera nel comune di Morgano, Vittorio Veneto, e in generale nelle provincie di Treviso, Venezia, Padova e Vicenza.

Chi siamo

La cooperativa Sorgente, nata l'8 settembre 2020 per volontà di 10 soci fondatori è il frutto di un lungo percorso esperienziale e riflessivo su temi legati all'ambiente, alla socialità, alla cultura, alla formazione personale e professionale e all'educazione. Nella gestione delle sue attività intende operare per offrire uno spazio alla persona affinché essa possa cercare, scoprire, trovare, lasciar emergere, elaborare, valorizzare, le proprie potenzialità. Promuove di creare luoghi aperti che facilitino processi di crescita, innovazione, armonizzazione, in un'ottica globale, ecologica e di sviluppo di comunità. Favorisce il permanere della persona-utente nel suo ambiente e la sua partecipazione ed in integrazione nei normali contesti di vita.

Oggetto sociale dello statuto

Come indicato all'art. 6 - Oggetto sociale dello Statuto:

La Cooperativa si occuperà di: Formazione, Educazione, Cultura, Salute e Benessere.

In relazione allo scopo sociale di cui al precedente articolo, la Cooperativa può gestire stabilmente o temporaneamente, in conto proprio o per conto di terzi:

a) la promozione e la realizzazione di attività di formazione personale e professionale attinenti alle finalità della Cooperativa (Shiatsu, psicomotricità ecc.);

- b) l'ideazione e l'attuazione di iniziative culturali che favoriscano la possibilità di un dialogo e di un confronto continuo in merito ad aspetti che corrispondano alle finalità della medesima Cooperativa (seminari, conferenze, concerti, spettacoli e simili, ecc.);
- c) la stesura e la concretizzazione di progetti che abbiano come fine la prevenzione, l'educazione e la cura, rivolti sia a privati che ad enti e istituzioni e che tengano conto dei bisogni della persona e del territorio (studio assistito, sostegno alla genitorialità, sportelli di ascolto ecc.);
- d) la creazione di spazi destinati ad accogliere la persona che possa esprimersi e prendersi cura della propria globalità in un'ottica di cambiamento ed evoluzione (sostegno e terapia psicologica, trattamenti shiatsu, trattamenti di riflessologia ecc.);
- e) la promozione della sinergia tra le diverse competenze professionali, interdipendenti, in armonia tra loro.

La Cooperativa può svolgere ogni altra attività connessa all'oggetto sociale e comunque finalizzata al perseguimento degli scopi sociali, nonché compiere tutte le operazioni imprenditoriali e contrattuali ritenute necessarie o utili per la realizzazione dell'oggetto sociale o comunque, sia direttamente che indirettamente, attinenti al medesimo.

Per il raggiungimento degli scopi indicati la Cooperativa è altresì impegnata ad integrare - in modo permanente o secondo contingenti opportunità - la propria attività con quella di altri enti cooperativi, promuovendo ed aderendo a consorzi e ad altre organizzazioni frutto dell'associazionismo cooperativo.

Ambiti di intervento

La Cooperativa realizza attività di formazione personale e professionale nell'ambito dello Shiatsu, dello Yoga, della psicomotricità sia per adulti che per bambini, della neuropsicomotricità, dell'educazione e del benessere, in particolare, della terza età.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

Nessuna

Collegamento con altri enti del Terzo settore

Nessuno

3. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

<i>Nr</i>	<i>Partecipazione (%)</i>	<i>Tipologia soci</i>
10	100%	Soci fondatori
8	100%	Soci

La base associativa è composta al 31/12/2024 da n. 18 soci

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	M/F	Età	Data nomina	Grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Nr mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Carica
RENATO PERON		M	71	14/07/2023		2			Presidente
BARBARA MARIA FARINA		F	61	14/07/2023		2			Vice-Presidente
MAURO DE MARTIN		M	56	14/07/2023		2			Vice-Presidente
TIZIANA BET		F	62	14/07/2023		2			Consigliere
ANNA GATTO		F	36	14/07/2023		2			Consigliere

Tipologie componenti CdA

Nr Membri CdA nel 2024

- 5** Totale componenti (persone) di cui:
- rappresentanti di Soci operatori cooperative sociali
 - Soci fruitori
 - Socio lavoratore
 - Soci volontari

Modalità di nomina e durata carica

Assemblea tre esercizi.

N. di CdA/anno e partecipazione media

Anno	Nr riunioni del CdA	Partecipazione media
2021	5	100%
2022	6	100%
2023	2	100%
2024	6	100%

Tipologia organo di controllo

Non c'è organo di controllo

N. di Assemblee soci/anno e partecipazione media

Anno	Nr assemblee soci	Partecipazione media
2021	1	100%
2022	1	100%
2023	1	100%
2024	1	90%

La gestione

La gestione dei servizi e delle attività descritte al punto precedente sono assicurate da SOCI LAVORATORI E DA DIPENDENTI

Le attività di gestione sono assicurate da:

- Presidenza e Direzione
- Amministrazione.

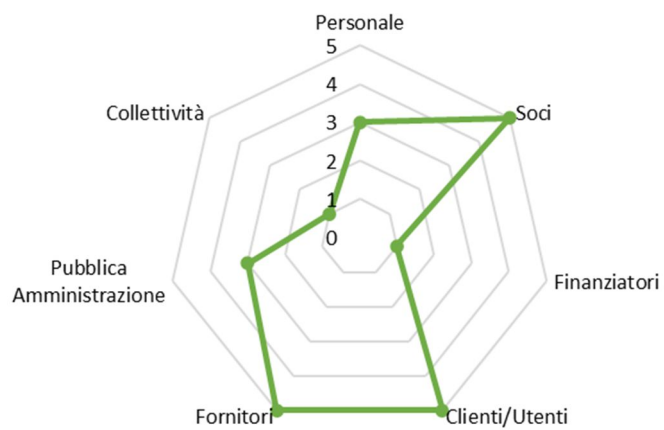
Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale **		3 - Co-progettazione
Soci		5 - Co-gestione
Finanziatori		1 - Informazione
Clienti – committenti		co-progettazione
Tecnici di riferimento per i servizi gestiti (Assistenti sociali, servizi per la disabilità ...)		Consultazione / coprogettazione nella gestione dei servizi, informazione
Fornitori		informazione
Collettività		1 - Informazione

Livello di influenza e ordine di priorità

scala:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione



4. PERSONE CHE OPERANO PER LA COOPERATIVA

Occupazione

Numero	Occupazioni anno 2024
3	Totale lavoratori subordinati
1	Di cui maschi
2	di cui femmine
0	Di cui under 35
3	Di cui over 50

Cessazioni

Numero	Cessazioni anno 2024
3	Totale lavoratori subordinati
1	Di cui maschi
2	di cui femmine
0	Di cui under 35
3	Di cui over 50

Assunzioni

Numero	Assunzioni anno 2024
0	Nuove assunzioni anno 2024
0	Di cui maschi
0	di cui femmine
0	Di cui under 35
0	Di cui over 50

Stabilizzazioni

Numero	Stabilizzazioni anno 2024
1	Totale lavoratori subordinati
1	Di cui maschi

0	di cui femmine
0	Di cui under 35
1	Di cui over 50

Composizione del personale

Per inquadramento e tipologia contrattuale

<i>Contratto di lavoro</i>	<i>A tempo indeterminato</i>	<i>A tempo determinato</i>
Para-subordinato	0	3

Composizione per anzianità

<i>In forza</i>	<i>In forza al 2024</i>	<i>In forza al 2023</i>	<i>In forza al 2022</i>
Totale	3	7	6
< 6 anni	3	7	6
6 a 10 anni	0	0	0
11-20	0	0	0

Profili

N. dipendenti	Profili
3	Totale lavoratori para-subordinati

Livello di istruzione

N. dipendenti	Titolo di studio
3	Totale lavoratori para subordinati
3	Scuola media superiore
0	Licenza media

Volontari

N. volontari	Tipologia
0	Totale volontari
0	di cui soci

Tipologia contrattuale

N.	Tempo indeterminato	Full time	Part-time
0	0	0	0
	di cui femmine	0	0

N.	Tempo determinato	Full time	Part-time
	3	0	3
	di cui femmine	0	2

5. OBIETTIVI E ATTIVITA'

La Cooperativa realizza attività di:

- formazione personale e professionale nell'ambito dello Shiatsu e dello Yoga
- psicomotricità educativa
- neuropsicomotricità
- educazione
- progetti di promozione e valorizzazione dell'invecchiamento attivo

Certificazioni e autorizzazioni:

Iscrizione Albo Cooperative Nazionale e Albo Regionale delle Cooperative Sociali n° A-TV 187;

6.SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Ricavi e Costi:

	CONTO ECONOMICO	esercizio 2024	esercizio 2023
Ricavi da prestazioni	Ricavi da prestazioni	68.041	60.509
altri	altri	0	101
Totale	Totale	68.041	60.610
Costi	Costi		
materiali	materiali	1.370	536
servizi	servizi	56.042	39.362
affitti	affitti	5.915	3.760
personale	personale		17.394
ammortamenti	ammortamenti	582	582
oneri div	oneri div	433	416
sub totale	sub totale	64.342	62.050
ROL	ROL	- 3.699	- 1.440
gest fin	gest fin	- 61	- 28
gest straord	gest straord	-	-
imposte	imposte	401	418
Risultato d'es.	Risultato d'es.	- 3.237	- 1.886

La cooperativa nell'anno 2024 ha realizzato prestazioni per € **68.041** , e non ha usufruito di contributi pubblici.

Di seguito riportiamo le principali grandezze economico e finanziarie.

Patrimonio:

Patrimonio:	anno 2024	anno 2023
Capitale sociale	5.100,00	4.200,00
Totale riserve	2.933,00	2.933,00
Perdite a nuovo	-6.991,00	-5.105,00
Utile/perdita dell'esercizio	+ 3.237,00	- 1.886,00
Totale Patrimonio netto	4.280,00	741,00

Risultato d'esercizio

	anno 2024	anno 2023
Risultato Netto di Esercizio	3.237,00	- 1.886,00
Eventuali ristorni a Conto Economico		-
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	3.638,00	- 1.468,00

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	anno 2024	anno 2023
Capitale sociale versato Soci cooperatori	5.100,00	4.200,00
Capitale sociale versato Soci cooperatori altre persone giuridiche ETS	-	-
Capitale sociale versato Soci cooperatori altre persone giuridiche non ETS	-	-
Capitale sociale versato Soci sovventori e finanziatori	-	-

Composizione soci sovventori e finanziatori	anno 2024	anno 2023
cooperative sociali	-	
associazioni di volontariato	-	

Valore della produzione:

	anno 2024	anno 2023
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	68.041,00	60.610,00

Costo del lavoro:

	anno 2024	anno 2023
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	0	17.394,00
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	46.564	29.622
Peso su totale valore di produzione	68,44	77,57

Creazione e distribuzione del Valore Aggiunto

Il Valore Aggiunto è la differenza tra ricavi lordi e consumi effettuati nella produzione.

È basato sulla riclassificazione del Conto Economico del Bilancio d'esercizio.

Si tratta di una diversa esposizione dei dati contabili finalizzata ad evidenziare i rapporti con le parti sociali. Permette infatti una rappresentazione delle capacità dell'azienda di creare ricchezza e distribuirla tra i diversi stakeholder che a vario titolo interagiscono con essa.

LA RICCHEZZA CREATA

LA RICCHEZZA CREATA

	2024
RICAVI LORDI	68.041
CONTO ECONOMICO	
materiali	1.370
servizi	10.992
affitti	5.915
oneri div	433
Totale costi intermedi	18.710

VALORE AGGIUNTO caratteristico LORDO	49.331
gestione straordinaria	-
VALORE AGGIUNTO GLOBALE LORDO	49.331
ammortamenti	582
VALORE GLOBALE NETTO	48.749

LA RICCHEZZA distribuita

LA RICCHEZZA DISTRIBUITA

	2024
Remunerazione Personale	45.050
Remunerazione Pubblica	
Amministrazione	401
IMPOSTE DIRETTE/INDIRETTE	
CONTRIBUTI PUBBLICI	- 401
Remunerazione capitale di credito	61
Remunerazione capitale di rischio	
Remunerazione dell' azienda	3.237
TOTALE RICCHEZZA DISTRIBUITA	48.749

7 MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE

La cooperativa non ha l'organo di controllo

Morgano li 15 giugno 2025