

**SORGENTE SOCIETA'
COOPERATIVA SOCIALE**



Bilancio Sociale

Anno 2022

PREMESSA

Con l'esercizio 2020 la cooperativa inizia la pubblicazione del Bilancio Sociale in aggiunta al bilancio civilistico finora presentato.

Si tratta di due strumenti che presentano entrambi lo stesso anno di funzionamento della cooperativa ma con angolature diverse e soprattutto con finalità diverse.

Con il bilancio civilistico si presenta la cooperativa sotto il profilo economico, quello finanziario e quello patrimoniale con la finalità di informare i terzi della situazione reale della cooperativa nelle grandezze economiche e in quelle finanziarie e patrimoniali, elementi di garanzia di sviluppo e continuità dell'azienda. In quest'ottica sono importanti i risultati economici, la situazione finanziaria a breve termine e a medio termine e soprattutto la sua capacità di rispondere agli obblighi verso i propri soci e i terzi.

Con il bilancio sociale si presenta la cooperativa nei suoi risultati sociali con la finalità di informare sull'impatto sociale verso i propri soci, i propri clienti ed in genere verso tutti i soggetti presenti nel suo territorio di operatività che danno senso e significato alla sua mission di cooperativa sociale.

In quest'ottica assumono significato i servizi svolti nelle loro caratteristiche qualitative, i risultati ottenuti a livello di benessere dei propri soci lavoratori, dei beneficiari diretti e dei loro familiari, la collaborazione con i propri clienti e i propri fornitori per intervenire a livello di impatto sociale nel territorio di intervento e in particolare sotto il profilo economico la ricchezza prodotta e soprattutto la sua distribuzione come indice di miglioramento della situazione sociale nel territorio.

La sua redazione con cadenza annuale permetterà di monitorare e far partecipi dello sviluppo dei risultati ottenuti dalla cooperativa.

1. METODOLOGIA ADOTTATA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE

Il bilancio sociale è redatto secondo le linee guida del Ministero del Lavoro che definiscono i principi di redazione e i suoi contenuti.

I principi di redazione

I principi utilizzati nella redazione del presente bilancio sono i seguenti:

- **completezza:** sono stati identificati tutti i principali portatori di interessi;
- **rilevanza:** le informazioni utili ad una valutazione da parte degli stakeholder sono state inserite in modo completo;
- **trasparenza:** i criteri utilizzati per rilevare e classificare le informazioni sono verificati e verificabili;
- **neutralità:** le informazioni sono rappresentate in modo imparziale;
- **competenza di periodo:** le attività e i risultati si riferiscono all'esercizio 2020;
- **comparabilità:** i criteri vengono mantenuti costanti nei diversi anni i dati dei prossimi esercizi saranno inseriti con gli stessi criteri di redazione che consentiranno il confronto temporale;
- **chiarezza:** nella scrittura del Bilancio abbiamo cercato di utilizzare un linguaggio accessibile anche a lettori privi di specifica competenza tecnica;
- **attendibilità:** si sono evitate sovrastime o sottostime e non si sono presentati dati incerti come se fossero certi.

Approvazione, pubblicazione e diffusione del Bilancio Sociale

Il presente bilancio Sociale verrà sottoposto alla approvazione dalla assemblea ordinaria dei soci e verrà depositato al Registro delle Imprese di Treviso e pubblicato nel sito della cooperativa.

Verrà inoltre utilizzato come strumento informativo nei confronti dei soci e sarà il documento base per dare le informazioni sulla cooperativa, le sue caratteristiche, i suoi obiettivi, le sue attività e i risultati ottenuti a tutti gli stakeholder pubblici e privati.

2. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Anagrafica:

<i>Nome dell'ente</i>	Sorgente società cooperativa sociale
<i>Data di costituzione</i>	08/09/2020
<i>Codice fiscale</i>	05104540264
<i>Partita IVA</i>	05104540264
<i>Numero di iscrizione Albo Nazionale società cooperative</i>	C134229
<i>Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore:</i>	Cooperativa Sociale di tipo A - L.381/91
<i>Indirizzo sede legale</i>	Via Pescatori n° 15 – 31050 Morgano (TV)
<i>Sito internet</i>	https://www.sorgentecoop.it/

Area territoriale

La cooperativa opera nel comune di Morgano e in quello di Sarmede, e in generale nelle provincie di Treviso, Venezia, Padova e Vicenza.

Chi siamo

La cooperativa Sorgente, nata l'8 settembre 2020 per volontà di 10 soci fondatori è il frutto di un lungo percorso esperienziale e riflessivo su temi legati all'ambiente, alla socialità, alla cultura, alla formazione personale e professionale e all'educazione. Nella gestione delle sue attività intende operare per offrire uno spazio alla persona affinché essa possa cercare, scoprire, trovare, lasciar emergere, elaborare, valorizzare, le proprie potenzialità. Promuove di creare luoghi aperti che facilitino processi di crescita, innovazione, armonizzazione, in un'ottica globale, ecologica e di sviluppo di comunità. Favorisce il permanere della persona-utente nel suo ambiente e la sua partecipazione ed in integrazione nei normali contesti di vita.

Oggetto sociale dello statuto

Come indicato all'art. 6 - Oggetto sociale dello Statuto:

La Cooperativa si occuperà di: Formazione, Educazione, Cultura, Salute e Benessere.

In relazione allo scopo sociale di cui al precedente articolo, la Cooperativa può gestire stabilmente o temporaneamente, in conto proprio o per conto di terzi:

a) la promozione e la realizzazione di attività di formazione personale e professionale attinenti alle finalità della Cooperativa (Shiatsu, psicomotricità ecc.);

b) l'ideazione e l'attuazione di iniziative culturali che favoriscano la possibilità di un dialogo e di un confronto continuo in merito ad aspetti che corrispondano alle finalità della medesima Cooperativa (seminari, conferenze, concerti, spettacoli e simili, ecc.);

c) la stesura e la concretizzazione di progetti che abbiano come fine la prevenzione, l'educazione e la cura, rivolti sia a privati che ad enti e istituzioni e che tengano conto dei bisogni della persona e del territorio (studio assistito, sostegno alla genitorialità, sportelli di ascolto ecc.);

d) la creazione di spazi destinati ad accogliere la persona che possa esprimersi e prendersi cura della propria globalità in un'ottica di cambiamento ed evoluzione (sostegno e terapia psicologica, trattamenti shiatsu, trattamenti di riflessologia ecc.);

e) la promozione della sinergia tra le diverse competenze professionali, interdipendenti, in armonia tra loro. La Cooperativa può svolgere ogni altra attività connessa all'oggetto sociale e comunque finalizzata al perseguimento degli scopi sociali, nonché compiere tutte le operazioni imprenditoriali e contrattuali ritenute necessarie o utili per la realizzazione dell'oggetto sociale o comunque, sia direttamente che indirettamente, attinenti al medesimo.

Per il raggiungimento degli scopi indicati la Cooperativa è altresì impegnata ad integrare - in modo permanente o secondo contingenti opportunità - la propria attività con quella di altri enti cooperativi, promuovendo ed aderendo a consorzi e ad altre organizzazioni frutto dell'associazionismo cooperativo.

Ambiti di intervento

La Cooperativa realizza attività di formazione personale e professionale nell'ambito dello Shiatsu, della psicomotricità e dell'educazione.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

Nessuna

Collegamento con altri enti del Terzo settore

Nessuno

3. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Nr	Partecipazione (%)	Tipologia soci
10	100%	Soci fondatori
4	100%	Soci

La base associativa è composta al 31/12/2022 da n. 14 soci

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	M/F	Età	Data nomina	Grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Nr mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Carica
RENATO PERON		M	68	08/09/2020		1			Presidente
BARBARA MARIA FARINA		F	59	08/09/2020		1			Vice Presidente
MAURO DE MARTIN		M	53	08/09/2020		1			Vice Presidente
TIZIANA BET		F	59	08/09/2020		1			Consigliere
ANNA GATTO		F	33	08/09/2020		1			Consigliere

Tipologie componenti CdA

Nr Membri CdA nel 2022

- 5** Totale componenti (persone) di cui:
- rappresentanti di Soci cooperatori cooperative sociali
 - Soci fruitori
 - Socio lavoratore
 - Soci volontari

Modalità di nomina e durata carica

Assemblea tre esercizi.

N. di CdA/anno e partecipazione media

Anno	Nr riunioni del CdA	Partecipazione media
2021	5	100%
2022	6	100%

Tipologia organo di controllo

Non c'è organo di controllo

N. di Assemblee soci/anno e partecipazione media

Anno	Nr assemblee soci	Partecipazione media
2021	1	100%
2022	1	100%

La gestione

La gestione dei servizi e delle attività descritte al punto precedente sono assicurate da SOCI LAVORATORI E DA DIPENDENTI

Le attività di gestione sono assicurate da:

- Presidenza e Direzione
- Amministrazione.

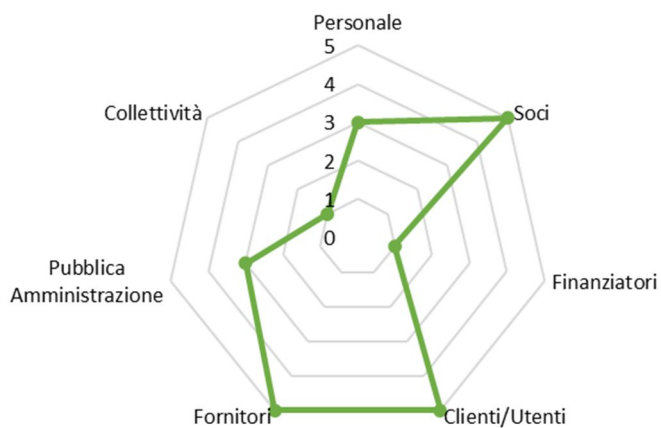
Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale **		3 - Co-progettazione
Soci		5 - Co-gestione
Finanziatori		1 - Informazione
Clienti – committenti		co-progettazione
Tecnici di riferimento per i servizi gestiti (Assistenti sociali, servizi per la disabilità ...		Consultazione / coprogettazione nella gestione dei servizi, informazione
Fornitori		informazione
Collettività		1 - Informazione

Livello di influenza e ordine di priorità

scala:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione



4. PERSONE CHE OPERANO PER LA COOPERATIVA

Occupazione

Numero	Occupazioni anno 2022
6	Totale lavoratori subordinati
2	Di cui maschi
4	di cui femmine
3	Di cui under 35
3	Di cui over 50

Cessazioni

Numero	Cessazioni anno 2022
5	Totale lavoratori subordinati
0	Di cui maschi
5	di cui femmine

4	Di cui under 35
0	Di cui over 50

Assunzioni

Numero	Assunzioni anno 2022
6	Nuove assunzioni anno 2022
1	Di cui maschi
5	di cui femmine
2	Di cui under 35
2	Di cui over 50

Stabilizzazioni

Numero	Stabilizzazioni anno 2022
0	Totale lavoratori subordinati
0	Di cui maschi
0	di cui femmine
0	Di cui under 35
0	Di cui over 50

Composizione del personale

Per inquadramento e tipologia contrattuale

Contratto di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Subordinato	0	4

Composizione per anzianità

<i>In forza</i>	<i>In forza al 2022</i>	<i>In forza al 2021</i>	<i>In forza al 2020</i>
Totale	6	6	4
< 6 anni	0	0	0
6 a 10 anni	0	0	0
11-20	0	0	0

Profili

N. dipendenti	Profili
4	Totale lavoratori subordinati

Livello di istruzione

N. dipendenti	Titolo di studio
4	Totale lavoratori subordinati
4	Scuola media superiore
0	Licenza media

Volontari

N. volontari	Tipologia
0	Totale volontari
0	di cui soci

Natura delle attività svolte dai volontari

Funzione logistica e manutenzioni

Tipologia contrattuale

N.	Tempo indeterminato	Full time	Part-time
0	0	0	0
	di cui femmine	0	0

N.	Tempo determinato	Full time	Part-time
		0	4
	di cui femmine	0	4

5. OBIETTIVI E ATTIVITA'

La Cooperativa realizza attività di formazione personale e professionale nell'ambito dello Shiatsu, della psicomotricità e dell'educazione.

Certificazioni e autorizzazioni

Iscrizione Albo Cooperative Nazionale e Albo Regionale delle Cooperative Sociali n° A-TV 187;

5. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Ricavi e Costi:

		esercizio 2022	val %	esercizio 2021	val %
Ricavi da prestazioni		51.383,00		35.726,00	
altri				4.963,00	
Totale		51.383,00	100,00	40.689,00	100,00
Costi					
materiali		623,00	1,21	686,00	1,69
servizi		29.682,00	57,77	13.051,00	32,08
affitti		1.988,00	3,87	415,00	1,02
personale		22.137,00	43,08	22.239,00	54,66
ammortamenti		582,00	1,13	582,00	1,43
oneri diversi		849,00	1,65	445,00	1,09
sub totale		55.861,00		37.418,00	91,96
ROL		4.478,00	8,71	3.271,00	8,04
gestione finanziaria		11,00	0,02	3,00	0,01
imposte		616,00	0,01	547,00	1,34
Risultato d'es.		5.105,00	9,94	2.721,00	6,69

La cooperativa svolge servizio su incarico

Nell'anno 2022 la cooperativa ha realizzato prestazioni per € **51.383**, e non ha usufruito di contributi pubblici.

Di seguito riportiamo le principali grandezze economico e finanziarie.

Patrimonio:

Patrimonio:	anno 2022	anno 2021
Capitale sociale	4.200,00	3.600,00
Totale riserve	2.933,00	294,00
Utile/perdita dell'esercizio	- 5.105,00	2.721,00
Totale Patrimonio netto	2.028,00	6.615,00

Risultato d'esercizio

	anno 2022	anno 2021
Risultato Netto di Esercizio	- 5.105,00	2.721,00
Eventuali ristorni a Conto Economico		
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	- 44.787,00	3.271,00

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	anno 2022	anno 2021
Capitale sociale versato Soci cooperatori	4.200,00	3.600,00
Capitale sociale versato Soci cooperatori altre persone giuridiche ETS	-	-
Capitale sociale versato Soci cooperatori altre persone giuridiche non ETS	-	-
Capitale sociale versato Soci sovventori e finanziatori	-	-

Composizione soci sovventori e finanziatori	anno 2022	anno 2021
cooperative sociali	-	
associazioni di volontariato	-	

Valore della produzione:

	anno 2022	anno 2021
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	51.383,00	40.689,00

Costo del lavoro:

	anno 2022	anno 2021
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	22.137,00	22.239,00
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	-	-
Peso su totale valore di produzione	43,08	54,66

Creazione e distribuzione del Valore Aggiunto

Il Valore Aggiunto è la differenza tra ricavi lordi e consumi effettuati nella produzione.

E' basato sulla riclassificazione del Conto Economico del Bilancio d'esercizio.

Si tratta di una diversa esposizione dei dati contabili finalizzata ad evidenziare i rapporti con le parti sociali. Permette infatti una rappresentazione delle capacità dell'azienda di creare ricchezza e distribuirla tra i diversi stakeholder che a vario titolo interagiscono con essa.

LA RICCHEZZA CREATA

RICAVI LORDI	51.383,00
---------------------	------------------

materiali	623,00
servizi	29.682,00
affitti	1.988,00
oneri diversi	849,00
Totale costi intermedi	33.142,00
VALORE AGGIUNTO caratteristico LORDO	18.241,00
gestione straordinaria	
VALORE AGGIUNTO GLOBALE LORDO	18.241,00
imposte	616,00
VALORE GLOBALE NETTO	17.625,00

LA RICCHEZZA distribuita

Remunerazione Personale	22.137,00
Remunerazione Pubblica Amministrazione	616,00
Remunerazione capitale di credito	11,00
Remunerazione capitale di rischio	
Remunerazione dell'azienda	- 4.523,00
TOTALE RICCHEZZA DISTRIBUITA	18.241,00

6. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE

La cooperativa non ha l'organo di controllo

Morgano li 14 luglio 2023

Il presidente
Peron Onorio